



bercut

Отчет в области корпоративной социальной ответственности

Июль 2016 — сентябрь 2017 года

Bercut — инновационная компания, коллектив молодых и творческих сотрудников, более чем 22 года работающая на стыке цифровых технологий телекома и Интернета в тесном, долгосрочном и транспарентном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами: абонентами и заказчиками, партнерами и внешними поставщиками, сотрудниками и собственниками Компании.

В этом мы видим свою полезность и ответственность перед обществом, следуя заявленным обязательствам в области

корпоративной социальной ответственности

bercut.com/company/social.

Полностью разделяя все принципы и цели проекта Глобального договора ООН (UN GC), в 2016 году мы стали его участником.

В представленном кратком отчете Bercut Ltd подтверждает свою приверженность десяти принципам UN GC в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. В нем мы кратко описываем статус интеграции этих принципов в нашу бизнес-стратегию, культуру и оперативную деятельность, акцентируем некоторые сдвиги и изменения за период с лета 2016 г.

Берсенеv Андрей Александрович
Директор



1. Права человека

1. Более 22-х лет мы ведем деятельность в области разработки программных решений для телекома и Интернета строго в соответствии с российским и международным (там, где оно применимо) законодательствами; никогда не имели проблем и не получали претензий ни от клиентов, ни от сотрудников, ни от контролирующих органов.
2. В открытом, дружном высокообразованном коллективе Vercut, нацеленном на интеллектуальную и инновационную деятельность, никогда не было места проявлениям притеснений, дискриминации или домогательств.
3. Работники Компании обеспечены безопасными, соответствующими требованиям и санитарным нормам рабочими местами в современном офисе (2014 г. постройки). Все рабочие места оценены и сертифицированы на соответствие всем требованиям и нормам, установленным уполномоченным на это органом РФ.
4. По меньшей мере, за последние 10 лет в Компании не было зафиксировано ни одного случая нарушения техники безопасности и/или производственных травм.
5. Для Компании ценно мнение каждого сотрудника. Внутренний сайт Компании является нецензурируемым каналом информации: сотрудники открыто обсуждают на нем любые важные вопросы, включая предложения по улучшению условий труда. Руководство компании дает оперативные ответы на эти вопросы; в свою очередь запрашивает и учитывает мнение сотрудников по самым разным актуальным вопросам.
6. Регулярно организуемые для сотрудников дни здоровья совмещают отдых на природе с корпоративными мероприятиями: team building, семинарами, тренингами.
7. Дважды в год Компания проводит общекорпоративные праздники с обширной программой: день рождения компании (июль) и новогодний праздник (декабрь). На этих праздниках проходят мотивационные мероприятия: награждение памятными знаками сотрудников, отработавших в компании более 15 лет, лотереи с ценными призами. В летнем празднике принимают участие не только сотрудники, но и их близкие и друзья. В декабре ежегодно организуется и проводится новогодний праздник и для детей — с развлечениями и подарками.
8. А еще в традиции компании входят поздравления на 23 февраля и 8 марта, конкурсы на лучшие фотографии, размещение фотографий, сделанных сотрудниками, в интерьере офиса компании.
9. Начиная с 2017 г., Компания вносит в контракты с поставщиками взаимные обязательства по соблюдению прав и свободы сотрудников, неприемлемости их дискриминации по какому-либо признаку.

2. Трудовые отношения

1. Компания регулярно отчитывается перед контролируемыми органами РФ на соответствие соблюдения Трудового законодательства РФ.
2. Строго следуя законодательству РФ, Компания полностью исключает принудительный или подневольный труд в любой форме.
3. Полностью соблюдаются требования по минимальной заработной плате: сегодня даже для стажеров, работающих в Компании, она превышает установленный МРОТ более чем в 1,5 раза.

4. Для всех сотрудников Компании ежегодно (последнее — в марте 2017 г.) проводятся профилактические медицинские обследования.
5. Ежегодно (в т. ч. и на 2017 г.) Компания заключает и оплачивает договора ДМС для всех сотрудников.
6. В нашем офисе оборудованы специальная комната для приготовления и принятия пищи сотрудниками и комната отдыха. В 2017 г. на нашей кухне появились 2 морозилки, новая микроволновка, кофейный аппарат.
7. Применяются дополнительные льготы при организации рабочего графика для инвалидов, беременных женщин, женщин с малолетними детьми, работающих в Компании. При рождении ребенка, смерти близких родственников выплачиваются материальные пособия.
8. Компания внимательно относится к обучению, развитию, карьерному росту сотрудников. Ежегодно не менее 40% сотрудников проходят профессиональную переподготовку или повышение квалификации в форме внешнего или внутреннего обучения. Организуются внутренние конкурсы на замещение вакантных должностей; выявлению талантливых и перспективных сотрудников способствуют и организуемые с 2016 г. внутренние хакатоны.

3. Окружающая среда

1. Единственной производственной деятельностью нашей Компании, работающей в сфере IT-технологий, является разработка и внедрение программных продуктов. Эта деятельность в масштабе 200—250 сотрудников, работающих в современном офисе, не может приводить к существенным и сколь-нибудь вредным воздействиям на окружающую среду; она не связана с существенными выбросами CO₂, с использованием вредных химических веществ, с значительным водопотреблением, не представляет угрозу жизни и безопасности наших клиентов.
2. Тем не менее, мы стремимся делать все максимально возможное для нас с точки зрения энергосбережения и дальнейшего продвижения реального экологического сознания в интеллектуальной и высокообразованной среде наших сотрудников: стараемся правильно утилизировать расходные материалы, следим за экономным энергопотреблением. В современном дизайне нашего офиса воплощена экологическая концепция «Живая земля».
3. Мы в состоянии немного экономить энергию за счет применения виртуальных серверов. В 2016 г. мы начали измерять индекс виртуализации нашего оборудования и установили цели по его увеличению.
4. Начиная с 2017 г., Компания вносит в контракты с поставщиками взаимные обязательства осуществлять деятельность в соответствии с принципами заботы об окружающей среде: ориентироваться в своей деятельности на использование ресурсосберегающих технологий, соблюдать действующие требования в отношении отходов производства и потребления, при возможности предпринимать меры, направленные на повышение вторичного использования материалов

4. Противодействие коррупции

1. Vercut стремится работать в тесном, долгосрочном и транспарентном сотрудничестве со всеми своими партнерами на основе общепринятых принципов деловой этики и противодействия коррупции. В сфере нашей деятельности конкурируют технологии и

решения; только реальные (зачастую уникальные) функциональные достоинства и качество определяют рыночную востребованность этих решений.

2. За всю свою историю Компания никогда не имела никаких проблем или инцидентов в области деловой этики. Краткий свод правил по деловой этике обязателен для активного использования всеми сотрудниками, работающими с заказчиками и партнерами.
3. Начиная с 2017 г., Компания вносит взаимные обязательства по противодействию коррупции в контракты со своими поставщиками.

5. Мониторинг и оценка результатов в области КСО

В отчетный период мы определили некоторые показатели в области корпоративной социальной ответственности, которые в состоянии реально измерять и контролировать, и установили для них следующие **целевые значения**:

- отсутствие производственных травм (0 — за отчетный период и ранее за 10 лет);
- **превышение минимальной заработной платы в Компании над МРОТ**, установленным Правительством РФ **не менее чем на 40%** (более чем на 50% за отчетный период);
- **ежегодное повышение Индекса виртуализации серверного оборудования не менее чем на 0,3%** — цель на ближайшие 3 года (за год с осени 2016 г. индекс повысился на 0,6%);
- **отсутствие проблем или инцидентов в области деловой этики** (0 за отчетный период и за всю историю Компании).